

МЕРОПРИЯТИЯ

по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания населения Кировского района г. Ростова-на-Дону» на 2018-2019 годы.

1. Общие положения:

- 1.1. План работы по противодействию коррупции в МБУ «ЦСОН Кировского района города Ростова-на-Дону» на 2018-2019 годы разработан на основании:
- Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции";
 - Федерального закона от 03.04.2017г. №64-ФЗ « о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования политики в области противодействия коррупции»;
 - Указа Президента РФ от 2.04. 2013 №309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";
 - Областной закон Ростовской области от 12.05.2009 №218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»
 - Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 28.09.2015 №882 (ред. 10.10.2016г.) «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»
- 1.2. План определяет основные направления реализации антикоррозионной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону».

2. Цели и задачи:

2.1. Цели:

- Недопущение предпосылок и исключение возможности фактов коррупции в МБУ «ЦСОН Кировского района го. Ростова-на-Дону».
- Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону».
- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

2.2. Задачи:

- Предупреждение коррупционных правонарушений;
- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- Обеспечение неотвратимости ответственности директора, администрации и сотрудников МБУ «ЦСОН» за совершение коррупционных правонарушений;
- Повышение эффективности качества и доступности предоставляемых МБУ «ЦСОН» услуг.

3. Ожидаемые результаты реализации мероприятий:

- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг.

ПЛАН

по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания населения Кировского района г. Ростова -на-Дону» на 2018-2019 годы.

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель мероприятия
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1	Актуализировать и утвердить план мероприятий по противодействию коррупции	январь 2018г.	Директор Марченко Т.Е.
1.2	Приведение правовых актов в соответствие с требованиями федерального и областного законодательства в вопросах противодействия коррупции	январь — февраль 2018г.	Специалист по социальной работе Надлака В.А. Специалист по ОТ Борисова Е.Н.
1.3	Проведение заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону» и обеспечение контроля исполнения принятых решений	1 раз в месяц	Директор Марченко Т.Е.
1.4	Представление в ДСЗН отчетов о ходе реализации мер по противодействию коррупции в МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону»	ежеквартально	Специалист по ОТ Борисова Е.Н.
1.5	Анализировать должностные обязанности работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений	ежеквартально	Директор Марченко Т.Е.
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
2.1	Проводить информирование работников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	ежеквартально	Заместитель директора Боровкова И.О.
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работ	постоянно	Директор Марченко Т.Е.
2.3	Формировать пакет документов необходимых по действующему законодательству для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	ежеквартально	Специалист по социальной работе Надлака В.А.

2.4	Размещение в помещениях МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону» на информационных стендах материалов направленных на профилактику коррупционных правонарушений а также информацию об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	постоянно	Специалист по От Борисова Е.Н.
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания			
3.1	Проводить оценку должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	ежеквартально.	Директор Марченко Т.Е.
3.2	Усилить персональную ответственность работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	постоянно	Директор Марченко Т.Е.
3.3	Проводить разъяснительную работу с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	по мере необходимости	Директор Марченко Т.Е.
3.4	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - обсуждение проблемы коррупции среди работников МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону»; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции учреждения; - организация совместного проведения круглого стола «Чистые руки» с сотрудниками ОВД Кировского района г. Ростова-на-Дону	ежегодно	Директор Марченко Т.Е.
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
4.1	Взаимодействовать с подразделениями правоохранительных органов, в части вопросов противодействия коррупции.	по мере необходимости	Директор Марченко Т.Е.
4.2	Совершенствовать организацию деятельности по размещению муниципальных заказов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров,	по мере необходимости	Директор Марченко Т.Е. Главный бухгалтер

	работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»: - Обеспечить систематический контроль за выполнением условий контрактов; - Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами		Тищенко Т.И. Экономист Богусhev В.Г.
4.3	Регламентация использования имущества и ресурсов: - Организовать контроль за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонта - Организовать контроль, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда. - Обеспечить неукоснительное исполнение требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг	постоянно	Директор Марченко Т.Е. Главный бухгалтер Тищенко Т.И. Заведующий хозяйством Маркова Е.Н
5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности			
5.2	Осуществлять личный прием граждан руководством «Центра».	по мере необходимости	Директор Марченко Т.Е. Заведующие отделений
5.3	Усилить контроль за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	по мере необходимости	Директор Т.Е. Марченко
5.4	Организовать систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБУ «ЦСОН Кировского района г. Ростова-на-Дону» по вопросам охраны труда	постоянно	Директор Марченко Т.Е. Специалист по ОТ Борисова Е.Н.
5.5	Регулярно размещать на сайте МБУ «ЦСОН» материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции	1 раз в месяц	Заместитель директора Боровкова И.О.